

Uchwała Nr 27 / 2017
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie
z dnia 28 marca 2017 roku

w sprawie uchwalenia zmian w Statucie
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie

Na podstawie art. 56 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z póź. zm.), Senat Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie uchwala, co następuje:

§ 1.

W Statucie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie (przyjętym Uchwałą Nr 11/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 20 marca 2015 roku z póź. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 31. ust.3. pkt. 4. otrzymuje brzmienie:

„ przedstawiciele pracodawców, których działalność ma istotne znaczenie dla działalności uczelni,”

2. § 54. ust. 5 skreśla się

3. W § 58. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Na stanowiskach, o których mowa w ust. 1. Mogą być zatrudniane osoby posiadające:

- 1) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub
- 2) stopień naukowy z bibliologii i / lub informacji naukowej lub
- 3) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie inne niż w pkt 1 oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej lub
- 4) stopień naukowy z innych nauk niż wymienione w pkt 2 w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi biblioteki,
- 5) co najmniej 2 lata stażu w bibliotece naukowej,
- 6) zaświadczenie o znajomości języka obcego zgodnie z wymogami uczelni,
- 7) minimum 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa i / lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem danej biblioteki, w tym 2 recenzowane,
- 8) od osób na stanowiskach, o których mowa w ust. 1. wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności:

a) Działalność naukowo-badawcza:

- publikacje informacyjne i bibliograficzne inne niż wymienione w pkt 7,
- inne publikacje o charakterze naukowym,
- redakcja naukowa i / lub merytoryczna,
- udział w komitetach i radach programowych (konferencji, czasopism, serii wydawniczych),
- inne formy aktywności naukowo-badawczej (udział w projektach, prowadzenie badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, badania efektywności działalności bibliotecznej, tworzenie / współtworzenie baz danych, w tym: opracowanie koncepcji, prace nad strukturą baz, itp.),

b) Działalność dydaktyczna:

- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub nauk zgodnych z profilem danej biblioteki,
- przygotowanie i realizacja różnych form dydaktyki bibliotecznej, w tym z zakresu edukacji informacyjnej, również w wersji e-learningowej,

c) Działalność organizacyjna:

- pełnienie funkcji kierowniczych w bibliotece,
- kierowanie projektami, grantami; praca w stałych zespołach problemowych biblioteki / uczelni,
- proponowanie, projektowanie i wdrażanie usprawnień oraz innowacji w zakresie organizacji pracy biblioteki,
- opracowywanie dokumentów o znaczeniu praktycznym (np. strategii, procedur wewnętrznych),
- organizacja konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk,
- współpraca z instytucjami z otoczenia nauki i sektora biblioteki.

4. W § 59.

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim w Uczelni, na czas określony lub nieokreślony, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.”

2) ust. 4. pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednie zatrudnienie trwało nie krócej niż trzy lata.”

5. W § 65. ust. 2. otrzymuje brzmienie:

„Ocena nauczyciela akademickiego dokonywana jest nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

REKTOR

Laska

dr hab. inż. Jadwiga Laska, prof PWSZ