

Sylabus modułu kształcenia/przedmiotu

| Nr pola | Nazwa pola | Opis |
|---------|---|--|
| 1 | Jednostka | Instytut Politechniczny |
| 2 | Kierunek studiów | Elektrotechnika (studia stacjonarne) |
| 3 | Nazwa modułu kształcenia/przedmiotu | Przedmiot ekonomiczny - Metody i techniki zarządzania |
| 4 | Kod modułu kształcenia/przedmiotu | |
| 5 | Kod Erasmusa | |
| 6 | Punkty ECTS | 2 |
| 7 | Rodzaj modułu | Obowiązkowy |
| 8 | Rok studiów | 1 |
| 9 | Semestr | 1 |
| 10 | Typ zajęć | Stacjonarne |
| 11 | Liczba godzin | 15W, 15C |
| 12 | Koordinator | Barbara Partyńska-Brzegowy |
| 13 | Prowadzący | |
| 14 | Język wykładowy | Polski |
| 15 | Zakres nauk podstawowych | Nie |
| 16 | Zajęcia ogólnouczelniane/na innym kierunku | Nie |
| 17 | Wymagania wstępne | Wymagane wiadomości z zakresu analizy matematycznej oraz prawa autorskiego |
| 18 | Efekty kształcenia | <ul style="list-style-type: none"> • Ma podstawową wiedzę dotyczącą <ul style="list-style-type: none"> a. zarządzania i technik zarządzania, b. systemów zarządzania jakością c. prowadzenia działalności gospodarczej • Zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości wykorzystujące wiedzę inżynierską • Potrafi myśleć i działać w kategoriach przedsiębiorczych • Potrafi analizować ekonomicznie podejmowane działania inżynierskie • Rozumie potrzebę komunikacji społecznej, wykorzystując środki masowego przekazu. Stara się przekazać opinii publicznej zagadnienia inżynierskie w sposób powszechnie zrozumiały • Ma podstawową wiedzę do rozumienia społecznych, ekonomicznych i prawnych uwarunkowań działalności inżynierskiej • Potrafi korzystać z ochrony patentowej i prawa autorskiego oraz zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady ochrony własności |
| 19 | Stosowane metody dydaktyczne | Wykład – prezentacja z użyciem programów prezentacyjnych, ćwiczenia – praca planszowa w grupach, |
| 20 | Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia | Wykonanie ćwiczeń, kolokwium zaliczeniowe, praca w grupie, prezentacje, udział w dyskusji, referaty |
| 21 | Forma i warunki zaliczenia | <ol style="list-style-type: none"> 1. Aby uzyskać pozytywną ocenę końcową niezbędne jest uzyskanie pozytywnej oceny referatu indywidualnego (Ori) oraz kolokwium zaliczeniowego (Okz) 2. Ocena końcowa (OK) jest obliczana z oceny referatu indywidualnego (Ori) oraz kolokwium zaliczeniowego (Okz) 3. Podstawą ustalenia OK jest liczba W1 obliczona z wzoru: $W1 = 0,7 * Okz + 0,3 * Ori$ <p>W zależności od wartości liczbowej W1 ocena końcowa jest ustalana w sposób podobny do przedstawionego w Regulaminu Studiów w PWSZ w Tarnowie</p> |

| | | |
|----|------------------------------------|--|
| 22 | Treści kształcenia (skrótowy opis) | <p>Pojęcia podstawowe z zarządzania i ekonomii oraz prawa spółek i ochrony patentowej. Typologie i formy organizacji. Zarządzanie organizacją – pojęcia podstawowe: sterowanie, kierowanie, zarządzanie, administrowanie, praca zespołowa. Funkcje kierownicze. Praca kierownicza: role i kompetencje kierownicze, style kierowania. Istota planowania strategicznego i operacyjnego, zarządzanie zdeterminowane planem. Organizowanie. Struktury organizacyjne. Podział na koncepcje, metody i techniki zarządzania. Strukturalne koncepcje zarządzania. Podmiotowe koncepcje zarządzania. Integratywne koncepcje zarządzania, podejście sytuacyjne, podejście systemowe. Współczesne orientacje i koncepcje zarządzania – orientacja na klienta, orientacja na jakość, orientacja na innowacje i know-how, orientacja na wynik finansowy, orientacja na wartość przedsiębiorstwa, orientacja na wiedzę, orientacja na człowieka, podejście zasobowe, procesowe. Motywacja – potrzeby człowieka i systemy motywacyjne. Procesy informacyjno-decyzyjne. Komunikacja społeczna w zarządzaniu z wykorzystaniem multimediów.</p> |
| 23 | Treści kształcenia (pełny opis) | <p>Program wykładów</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Omówienie pojęć podstawowych z zarządzania, ekonomii i prawa spółek. Znaczenie komunikacji w zarządzaniu i multimediów. Podział na koncepcje, metody i techniki zarządzania. Pojęcie przedsiębiorczości. Typy przedsiębiorczości i organizacji przedsiębiorczych. Przedsiębiorczość wewnętrzna i przedsiębiorczość zewnętrzna. Aspekty prawne w tworzeniu organizacji gospodarczych, rodzaje spółek (2h). 2. Współczesne wybrane metody i techniki zarządzania, Benchmarking, Reengineering, Outsourcing, TQM, Lean management, Lean manufacturing, Kaizen, 5S, Time based management, Organizacja ucząca się, Metodyka myślenia sieciowego, Burza mózgów, TPM, WCM, FMEA, Kaban, Matematyczne techniki zarządzania itp. i ich umiejętne wykorzystanie w ramach podejścia sytuacyjnego w zarządzaniu (4h). 3. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Cele i efektywność organizacji. (1h). 4. Restrukturyzacja i rewitalizacja, podział i zasady budowy struktur organizacyjnych, rodzaje struktur organizacyjnych. Komórka organizacyjna i jej atrybuty. Formalizacja struktury poprzez schemat organizacyjny, zasada Gutenberga, zakresy zadań, odpowiedzialności i uprawnień decyzyjnych komórek organizacyjnych oraz instrukcje regulujące postępowanie uczestników organizacji. Koncepcja organizacji wirtualnej, jej zalety i wady (2h). 5. Komunikacja społeczna w zarządzaniu z wykorzystaniem multimediów (Internet, telewizja, radio, prasa). Podział i charakterystyka technik multimedialnych wykorzystywanych w zarządzaniu, ich rola, możliwe zastosowania i ograniczenia. Komunikacja w zarządzaniu, sieci komunikacyjne, Internet, narzędzia gromadzenia, przetwarzania i przekazu informacji. Umiejętność przekazywanie informacji inżynierskiej pracownikom i opinii publicznej w sposób zrozumiały i w interesie przedsiębiorstwa (2h). 6. Cele planowania strategicznego i operacyjnego. Przegląd metod planowania. Modele otoczenia i globalizacja, metoda SWOT. Metody analizy strategicznej – przegląd i uwarunkowania zastosowań, macierz BCG. Planowanie przedsięwzięć. Zapewnienie zasobów i warunków wdrożenia przedsiębiorczego planu. Infrastruktura wspierająca przedsiębiorczość. Przedsiębiorczość międzynarodowa. Ochrona patentowa (2h). 7. Autokratyczny, demokratyczny i partnerski styl kierowania, ciągła skala zachowań kierowniczych. Techniczne interpersonalne i koncepcyjne umiejętności kierownicze. Predyspozycje diagnostyczne, decyzyjne, komunikowania się i gospodarowania czasem. Charyzma a proces interakcji w otoczeniu. Cechy przedsiębiorcy. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Systemy ocen pracowniczych i wynagrodzenie pracowników. Uwarunkowania efektywności systemów kontroli kierowniczej i tendencje ich zmian, (2h). <p>Program ćwiczeń</p> |

| | | |
|----|---|---|
| | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ćwiczenia tablicowe oraz studia przypadków z zakresu procesu zarządzania – funkcje procesu zarządzania planowanie, organizowanie, motywowanie oraz kontrola (2h). 2. Prezentacje i ćwiczenia z wybranych koncepcji, metod i technik zarządzania (2h). 3. Rola komunikacji i multimediów w zarządzaniu (2h). 4. Struktury organizacyjne, ich projektowanie i zmiany w rozwijającej się organizacji (2h). 5. Procesy decyzyjne na wybranym przykładzie przedsiębiorstwa (1h). 6. Przedsiębiorczość i mechanizmy determinujące zachowanie się przedsiębiorstwa jako organizacji komercyjnej na rynku, podaż, popyt, rynkowa cena równowagi, próg rentowności (2h). 7. Restrukturyzacja naprawcza przedsiębiorstwa studium przypadku (2h). 8. Znaczenie ochrony praw patentowych (1h). 9. Przykładowe obliczenia symulacyjne, analiza ekonomiczna podjętych działań inżynierskich – studium przypadków (1h). |
| 24 | Literatura podstawowa i uzupełniająca | <p>Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005</p> <p>Brilman J.: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002</p> <p>Kiełtyka L.: Komunikacja w zarządzaniu, narzędzia i formy przekazu informacji, Placet Agencja Wydawnicza, Warszawa 2002</p> <p>Codogni M., Duda J., Kusa R., Teczke M., Wąchoł J.: Ćwiczenia z zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2011</p> <p>Targalski J. (red.): Przedsiębiorczość i zarządzanie. Studium przypadków, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2003</p> <p>Inne źródła:</p> <p>Ustawy i rozporządzenia o działalności gospodarczej (www.sejm.gov.pl)</p> <p>Urząd Patentowy RP (www.uprp.pl),</p> <p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (www.parp.gov.pl)</p> |
| 25 | Przyporządkowanie modułu kształcenia/przedmiotu do obszaru/ obszarów kształcenia | Obszar nauk technicznych |
| 26 | Sposób określenia liczby punktów ECTS | Udział w wykładach 15h, Udział w ćwiczeniach 15h, Przygotowanie do ćwiczeń – referaty i studium przypadku 10h, Przygotowanie do kolokwium 10h, Sumaryczne obciążenie pracą studenta 50h przeliczone na 2 punkty ECTS |
| 27 | Liczba punktów ECTS – zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego | 1 |
| 28 | Liczba punktów ECTS – zajęcia o charakterze praktycznym | 2 |