Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Tarnów, 15 maja 2017 r.

przy Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej

w Tarnowie, 33-100, ul. Mickiewicza 8

JM

Dr hab. inż. Jadwiga Laska, prof. PWSZ

Rektor PWSZ w Tarnowie

w/m

Dotyczy: *stanowiska związków zawodowych w związku z ogłoszeniem o pracę, jakie ukazało się na stronach* [*www.pwsztar.edu.pl*](http://www.pwsztar.edu.pl) *, z dnia 05 maja 2017 (z rozstrzygnięciem do 10 maja 2017 r.).*

Szanowna Pani Rektor,

zwracamy się uprzejmie z prośbą o zapoznanie się z naszym stanowiskiem w kontekście rozszerzania zatrudniania w administracji PWSZ w Tarnowie i uwzględnienie naszego stanowiska w kreowaniu polityki kadrowej naszej uczelni w najbliższym czasie.

Odwołując się do punktu 5, § 6 Statutu NSZZ „Solidarność” (w brzmieniu: *podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników*) pragniemy zwrócić uwagę Pani Rektor na skutki dalszych zatrudnień w - i tak już rozbudowanej - administracji uczelni. Analiza uwarunkowań zewnętrznych pozwala wnioskować, że w związku ze stałym obniżaniem się przyrostu naturalnego liczba studentów naszej uczelni będzie systematycznie malała. Ostatnie lata pokazują, że liczba studentów stacjonarnych obniżyła się i obecnie kształtuje się na poziomie (zdecydowanie) poniżej 4 tysięcy (dane z S -10, stan na 30.11.2016: to **3 257** studentów).

W bieżącym roku akademickim uczelnia nie uruchomiła kształcenia na I roku *filologii polskiej* i *filologii romańskiej*, co również nie pozostaje bez wpływu na całokształt zagospodarowania etatów administracji.

Biorąc pod uwagę fakt, że wiele osób jest czasowo nieobecnych (urlopy macierzyńskie, wychowawcze, inne) i w perspektywie (bliższej lub dalszej) będą wracać do swoich obowiązków zawodowych oraz biorąc pod uwagę plany związane z kompleksową informatyzacją uczelni, które docelowo mają usprawnić procesy związane z administrowaniem (a tym samym mogą stać się podstawą do obniżania zatrudnienia) – **wyrażamy obawę, że pochopne zatrudnianie osób bazujące na zasobach zewnętrznych może okazać się wkrótce dużym problemem dla uczelni, a tym samym dla bezpieczeństwa naszych miejsc pracy i naszych wynagrodzeń**.

W związku z tymi obawami podpartymi powyżej przedstawioną, uproszczoną, analizą sytuacji, zwracamy się z prośbą o każdorazowe rozważanie przez Panią Rektor możliwości dokonania wewnętrznych przesunięć pomiędzy stanowiskami lub nawet zorganizowanie czegoś na wzór wewnętrznej rekrutacji spośród pracowników zatrudnionych w uczelni; przyjmowanie osób z zewnątrz powinno być stosowane w szczególnie uzasadnionych przypadkach (*głównie w odniesieniu do wysokiej klasy specjalistów, których kwalifikacje i kompetencje są rezultatem wieloletnich szkoleń i doświadczenia zawodowego, trudnego do zdobycia w krótkim czasie w obrębie jednej jednostki*). W pozostałych przypadkach bardziej zasadne wydaje się być zainwestowanie w przeszkolenie pracownika i przesunięcie go na inne stanowisko (za zgodą obydwu stron oczywiście), aniżeli dodatkowe zatrudnianie osób z zewnątrz, które niejednokrotnie i tak jest skazane na ponoszenie kosztów związanych ze szkoleniami (czego przykłady możemy obserwować w otaczającej nas rzeczywistości). Innym rozwiązaniem może być zmiana zakresów czynności dostosowana do zdolności i umiejętności pracownika, czasowe powierzenie innych, dodatkowych obowiązków pracownikom danej jednostki organizacyjnej jeżeli taka w danej sytuacji jest potrzeba.

Rozpoczęcie naboru na nowo uruchamiane kierunki również nie powinno być powodem kolejnych przyjęć, a dopiero pierwsza i kolejne rekrutacje mogą stać się podstawą do analizowania stanu faktycznego w celu uzasadnionego zatrudnienia.

Szanowna Pani Rektor, bardzo prosimy o podjęcie z nami dialogu; mamy nadzieję, że w trosce o nasze najwyższe dobro jakim jest nasza Alma Mater - Pani Rektor zechce z nami konsultować podejmowane w tym obszarze decyzje.

W imieniu wszystkich Członków

Do wiadomości: Prorektorzy