

Zarządzenie Nr 84/2012
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie
z dnia 21 grudnia 2012 r.

w sprawie powołania zespołu do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego występującego na stanowiskach pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie.

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 z późn. zm.) i § 39a ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj.: Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz.1650 z późn. zm.) oraz § 35 ust. 2 pkt. 4) Zarządzenia Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 9 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie, zarządza się co następuje:

§1

1. Powołuję w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie zespół do oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zwany dalej zespołem w składzie:

Przewodniczący:

mgr Roman Żok – Kanclerz w PWSZ w Tarnowie

Członkowie:

mgr inż. Józef Ligęza – przedstawiciel pracowników

dr inż. Ryszard Mysior – inspektor ds. bhp i ochrony p.poż

mgr inż. Robert Szczerba – specjalista ds. bhp

2. Członkiem zespołu jest również kierownik lub wskazany przez kierownika pracownik danej komórki organizacyjnej.

§2

Podstawowym zadaniem Zespołu będzie:

- 1) zebranie informacji i dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
- 2) przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego,
- 3) opracowanie wniosków profilaktycznych na bazie przeprowadzonej oceny.

§3

Szczegółowe zasady przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie oraz sposób dokumentowania dokonanej w tym zakresie oceny określa „Instrukcja w sprawie przeprowadzenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w PWSZ w Tarnowie”, stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§4

Wykonanie Zarządzenia powierza się Kanclerzowi i Sekcji BHP Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


prof. dr hab. Stanisław Kamorniecki



I N S T R U K C J A

w sprawie przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy z uwzględnieniem czynników biologicznych w środowisku pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie

Rozdział I. Przepisy ogólne

1. Obowiązek udokumentowania oceny ryzyka zawodowego nakłada na pracodawcę § 39 i § 39a Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj.: Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).
2. Obowiązek udokumentowania oceny narażenia na szkodliwe czynniki biologiczne nakłada na pracodawcę § 5 Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U nr 81, poz. 716).
3. Celem głównym oceny ryzyka zawodowego jest zapewnienie poprawy warunków pracy oraz ochrony życia i zdrowia pracowników. Od sposobu przeprowadzenia tej oceny zależy w dużej mierze skuteczność funkcjonującego w organizacji systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W systemie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzić należy w sposób usystematyzowany i przestrzegać jej jako proces ciągły na drodze poprawy warunków pracy. Współudział pracowników w przeprowadzaniu oceny ryzyka zwiększa ich zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy i wpływa na lepszą realizację wynikających z niej działań korygujących i zapobiegawczych. Zwiększa się równocześnie świadomość występujących zagrożeń, co jest istotne dla ich skuteczniejszego ograniczenia.
4. Ocena ryzyka obejmuje wszystkie stanowiska pracy, zarówno stacjonarne jak i niestacjonarne. W celu usprawnienia przebiegu oceny i skrócenia czasu jej prowadzenia dopuszcza się wyróżnienia grup stanowisk, na których wykonywane są te same zadania przy pomocy takiego samego sprzętu i na których występują te same zagrożenia (stanowiska równoważne). Ocena nie musi być wówczas przeprowadzana dla każdego z tych stanowisk z osobna – wystarczy identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka przeprowadzona dla jednego stanowiska z danej grupy.

Rozdział II. Odpowiedzialność za przeprowadzenie i wdrożenie oceny ryzyka zawodowego

Za niżej wymienione działania odpowiedzialni są:

- 1) za wdrożenie procedury oceny ryzyka zawodowego i opracowanie charakterystyk stanowisk pracy i kart identyfikacji zagrożeń – inspektor ds. bhp i ochrony p.poż.,
- 2) za opracowanie charakterystyki stanowisk pracy i kart identyfikacji zagrożeń – kierownicy jednostek organizacyjnych we współpracy z zespołem,
- 3) za oszacowanie ryzyka – zespół powołany zarządzeniem Rektora i kierownicy jednostek organizacyjnych,
- 4) za poinformowanie pracowników o ryzyku zawodowym na ich stanowiskach – kierownicy komórek organizacyjnych,

Rozdział III. Przebieg oceny ryzyka zawodowego

1. Powołanie zespołu do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego.
2. Zebranie koniecznych informacji i niezbędnych zasobów do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego, takich jak: lokalizacje stanowisk pracy, instrukcje użytkowania maszyn, urządzeń i narzędzi w procesach pracy, warunki środowiskowe, zakresy obowiązków pracowników.
3. Sporządzenie charakterystyk stanowisk pracy w aspekcie analizy i oceny ryzyka zawodowego, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do instrukcji - **CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA PRACY**
4. Identyfikacja zagrożeń na stanowiskach pracy w oparciu o obserwację zadań wykonywanych na stanowisku pracy, czynników zewnętrznych wpływających na stanowisko pracy, wywiady z pracownikami, analizę organizacji pracy i przedsięwzięć dla zapewnienia właściwych warunków pracy przeprowadza się identyfikację czynników występujących na danym stanowisku pracy wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do instrukcji - **KARTA IDENTYFIKACJI ZAGROŻEŃ**
5. Szacowanie ryzyka zawodowego związanego z poszczególnymi zagrożeniami zidentyfikowanymi na stanowiskach pracy przeprowadza zespół powołany do oceny ryzyka zawodowego wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do instrukcji – **KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO**
6. W przypadku, gdy ryzyko przekroczy granice dopuszczalności zespół proponuje sposoby redukcji ryzyka i ponownie szacuje ryzyko zawodowe wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3a do instrukcji - **KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO PO REDUKCJI**

Rozdział IV. Dokumentacja oceny ryzyka zawodowego

1. Pełna dokumentacja oceny ryzyka zawodowego gromadzona jest i przechowywana w Sekcji BHP.
2. Dokumentacja dotycząca poszczególnych stanowisk – zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym PWSZ w Tarnowie – przekazywana będzie do kierowników jednostek organizacyjnych.
3. Pracownik potwierdza fakt zapoznania się z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy oraz zasadami ochrony przed skutkami występujących zagrożeń własnoręcznym podpisem na oświadczeniu wg wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do instrukcji -

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA O ZAPOZNANIU SIĘ Z OCENĄ RYZYKA ZAWODOWEGO.

4. Kierownik jednostki organizacyjnej przekazuje egzemplarz oświadczenia pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy oraz zasadami ochrony przed skutkami występujących zagrożeń do inspektora bhp i ochrony p.poż., który po zaewidencjonowaniu przekazuje oświadczenie do Działu spraw osobowych celem włączenia do akt osobowych.
5. Kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany każdego nowo przyjętego pracownika lub pracownika zmieniającego stanowisko poinformować o ocenie ryzyka zawodowego na stanowisku pracy oraz zasadami ochrony przed skutkami występujących zagrożeń.

Rozdział V. Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego

1. Aktualizację oceny ryzyka zawodowego przeprowadza się, gdy wykorzystywane do jego oceny informacje straciły swoją aktualność, a w szczególności:
 - 1) przy tworzeniu nowych stanowisk pracy,
 - 2) przy wprowadzaniu zmian na stanowiskach pracy (techniczno – technologicznych, organizacyjnych, ludzkich),
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych każdorazowo z chwilą zaistnienia wymienionych przesłanek niezwłocznie informują o tym fakcie Sekcję BHP.
3. Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego, a także zmiana załączników z uwagi na specyfikę stanowiska pracy i potrzebę zamieszczenia istotnych informacji, nie wymaga zmiany zarządzenia Rektora.

Rozdział VI. Podstawy metodyczne szacowania ryzyka zawodowego, sformułowanie działań profilaktycznych eliminujących lub ograniczających ryzyko zawodowe

Część I. ZAŁOŻENIA DO OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

1. **Wprowadza się – w celu ujednoczenia pojęć następujące definicje:**
 - 1) **narażenie zawodowe** – to oddziaływanie czynników uciążliwych, szkodliwych, niebezpiecznych występujących w środowisku pracy na organizm pracownika,
 - 2) **zagrożenie** – to stan środowiska pracy mogący spowodować wypadek lub chorobę zawodową (np. chemikalia, prąd elektryczny),
 - 3) **ryzyko zawodowe** – jest prawdopodobieństwem wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zagrożeń dla jego zdrowia i bezpieczeństwa w postaci chorób zawodowych, innych chorób związanych z działaniem szkodliwego czynnika biologicznego, potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego szkodliwego czynnika biologicznego, z uwzględnieniem ich ciężkości,
 - 4) **środki ochronne** – to środki ochrony zbiorowej i środki ochrony indywidualnej lub inne środki (techniczne lub organizacyjne) stosowane w celu ograniczenia ryzyka zawodowego,

5) **działania profilaktyczne** - są to niezbędne działania (techniczne, organizacyjne, ludzkie) zmierzające do obniżenia poziomu ryzyka zawodowego na stanowisku pracy.

2. **Kategoryzacja czynników:**

1) **czynnik niebezpieczny** - jest to czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do urazu [PN-Z-08052:1980 i PN-N-18001:1999],

2) **czynnik szkodliwy** – jest to czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do schorzenia [PN-Z-08052:1980 i PN-N-18001:1999],

Za zagrażające zdrowiu uważa się te stanowiska pracy, na których występuje działanie czynników szkodliwych, w stężeniu (natężeniu) przekraczającym najwyższe dopuszczalne wartości (NDS,NDN), określone w obowiązujących normach sanitarnych.

3) **czynnik uciążliwy** – jest to czynnik, którego oddziaływanie na pracującego może spowodować złe samopoczucie lub nadmierne zmęczenie nie powodując jednak trwałego pogorszenia stanu zdrowia pracownika [PN-N-18001 : 1999].

3. **Klasyfikacja czynników występujących w procesie pracy [PN-Z-08052:1980]:**

1) fizyczne

2) chemiczne

3) biologiczne

4) psychospołeczne.

Część II. ZAŁOŻENIA DO OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO NA DZIAŁANIE SZKODLIWEGO CZYNNIKA BIOLOGICZNEGO

1. **Występowanie ryzyka** zawsze jest konsekwencją istnienia zagrożeń. Zagrożenie ze strony szkodliwego czynnika biologicznego, o którym wiadomo, że jest obecny lub którego obecność jest podejrzewana, powoduje w określonych sytuacjach zakłócenia w funkcjonowaniu całego systemu „człowiek-obiekt techniczny-środowisko”, a w rezultacie ich uszkodzenia. Zagrożenie jest wynikiem istnienia takich właściwości – czynników zagrażających – oraz sytuacji zagrażającej, która może (ale nie musi) doprowadzić do zakażenia lub choroby.

2. **Ryzyko związane z występowaniem zagrożenia szkodliwym czynnikiem biologicznym jest wyznaczane na podstawie trzech elementów:**

1) prawdopodobieństwa wystąpienia choroby zawodowej, innej choroby lub utraty zdrowia,

2) ciężkości możliwych następstw choroby zawodowej lub innej choroby wywołanej szkodliwym czynnikiem biologicznym,

3) ekspozycji na działanie szkodliwego czynnika biologicznego.

3. **Przy przeprowadzaniu oceny ryzyka zawodowego na działanie szkodliwego czynnika biologicznego brano pod uwagę:**

- 1) czynniki biologiczne występujące przy wykonywaniu danej czynności, ich klasyfikacji i potencjale infekcyjnym, jak również ich działanie alergizujące i toksyczne,
- 2) techniczny przebieg produkcji i proces pracy w odniesieniu do czynności,
- 3) rodzaj i czas trwania czynności, związane z tym możliwe drogi przenoszenia czynników biologicznych oraz informacje o narażeniu zatrudnionych,
- 4) podobne czynności, sytuacje zagrożenia i ekspozycji a także znane przypadki zachorowania związane z wykonywaną pracą oraz o podjętych środkach zapobiegawczych.

4. Klasyfikacja szkodliwych czynników biologicznych

- 1) **Grupa 1 zagrożenia** - czynniki, przez które wywołanie chorób u ludzi jest mało prawdopodobne.
- 2) **Grupa 2 zagrożenia** - czynniki, które mogą wywoływać choroby u ludzi, mogą być niebezpieczne dla pracowników, ale rozprzestrzenienie ich w populacji ludzkiej jest mało prawdopodobne. Zazwyczaj istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.
- 3) **Grupa 3 zagrożenia** - czynniki, które mogą wywoływać u ludzi ciężkie choroby, są niebezpieczne dla pracowników, a rozprzestrzenienie ich w populacji ludzkiej jest bardzo prawdopodobne. Zazwyczaj istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.
- 4) **Grupa 4 zagrożenia** - czynniki, które wywołują u ludzi ciężkie choroby, są niebezpieczne dla pracowników, a rozprzestrzenienie czynników w populacji ludzkiej jest bardzo prawdopodobne. Zazwyczaj nie istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.

Część III. ALGORYTM SZACOWANIA RYZYKA ZAWODOWEGO - w skali 5-stopniowej wg PN-N-18002:

1. Szacowanie ryzyka zawodowego:

- 1) **Ciężkość następstw**, zależna od szkodliwości, w oparciu o PN-Z-08052:1980 i PN-N-18001:1999, definiowana jest następująco:
 - a) **o małej szkodliwości (M)**: są to te urazy i choroby, które nie powodują długotrwałych dolegliwości i absencji w pracy; są to czasowe pogorszenia stanu zdrowia, takie jak niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu, objawy niewielkiego zatrucia, bóle głowy, itp.,
 - b) **o średniej szkodliwości (Ś)**: zalicza się te urazy i choroby, które powodują niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości i są związane z okresami absencji; są to np. zranienia, oparzenia lub nawracające okresowo dolegliwości oraz oparzenia II stopnia na niewielkiej powierzchni ciała, alergii skórne, nieskomplikowane złamania, zespoły przeciążeniowe układy mięśniowo-szkieletowego (np. zapalenie ścięgna) itp.,
 - c) **o dużej szkodliwości (D)**: zalicza się te urazy i choroby, które powodują ciężkie i stałe dolegliwości i lub śmierć; są to np. oparzenia III stopnia, oparzenia II stopnia dużej powierzchni ciała, amputacje, skomplikowane złamania z

następową dysfunkcją, choroby nowotworowe, toksyczne uszkodzenia narządów wewnętrznych i układu nerwowego w wyniku narażenia na czynniki chemiczne, zespół wibracyjny, zawodowe uszkodzenia słuchu, astma, zaćma, itp.

2. Prawdopodobieństwo wystąpienia, zależne od częstotliwości wystąpienia, w oparciu o PN-Z-08052:1980 i PN-N-18001:1999, definiowane jest następująco:

- a) **do mało prawdopodobnych (MP):** zalicza się te następstwa zagrożeń, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej,
- b) **do prawdopodobnych (P):** zalicza się te następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić nie więcej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika,
- c) **do wysoce prawdopodobnych (WP):** zalicza się te następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić więcej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

3. Szacowanie ryzyka zawodowego

Prawdopodobieństwo	ciężkość następstw		
	mała (M)	średnia (Ś)	duża (D)
mało prawdopodobne (MP)	ryzyko małe 1	ryzyko małe 1	ryzyko średnie 3
prawdopodobne (P)	ryzyko małe 2	ryzyko średnie 3	ryzyko duże 4
wysoce prawdopodobne (WP)	ryzyko średnie 3	ryzyko duże 4	ryzyko bardzo duże 5

Ryzyko po redukcji: niedopuszczalne (ndop); dopuszczalne (dop)

4. Szacowanie ryzyka zawodowego na podstawie wartości czynnika szkodliwego występującego w powietrzu na stanowisku pracy.

Wartość czynnika szkodliwego (P)	Oszacowanie ryzyka
$P > P_{max}$	Duże
$P_{max} > P > 0,5 P_{max}$	Średnie
$P < 0,5 P_{max}$	Małe

5. Wyznaczanie dopuszczalności ryzyka zawodowego

Dopuszczalność ryzyka zawodowego wyznacza się na podstawie jego oszacowania według zasad określonych poniższą tabelą:

Oszacowanie ryzyka zawodowego	Dopuszczalność ryzyka zawodowego	Niezbędne działania

bardzo duże	niedopuszczalne	Praca nie może być rozpoczęta ani kontynuowana do czasu zmniejszenia ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego
duże		Jeżeli ryzyko zawodowe jest związane z pracą już wykonywaną działania w celu jego zmniejszenia należy podjąć natychmiast (np. przez zastosowanie środków ochronnych). Planowana praca nie może być rozpoczęta do czasu zmniejszenia ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego.
średnie	dopuszczalne	Zaleca się planowanie i podjęcie działań, których celem jest zmniejszenie ryzyka zawodowego.
małe		Zaleca się rozważenie możliwości dalszego zmniejszania poziomu ryzyka zawodowego lub zapewnienie, że ryzyko zawodowe pozostaje najwyżej na tym samym poziomie.
bardzo małe		Nie jest konieczne prowadzenie żadnych działań.

Część III. ŹRÓDŁA WSPOMAGAJĄCE SZACOWANIE RYZYKA ZAWODOWEGO I DZIAŁANIA PROFILAKTYCZNE

1. Regulacje wewnątrzuczelniane

Dokumentami regulującymi istotne kwestie organizacyjne i przedmiotowe w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie, są:

- 1) Statut Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie
- 2) Regulamin pracy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie
- 3) Regulamin Organizacyjny Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie

Powyższe dokumenty określają strukturę organizacyjną Uczelni, prawa i obowiązki pracowników i osób funkcyjnych, zakresy zadań komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk.

2. Charakterystyka wypadków, chorób zawodowych:

- 1) Wypadkowość na terenie Uczelni jest bardzo mała. Skutki zdarzeń wypadkowych nie niosą trwałego uszczerbku na zdrowiu. Są to wypadki na drogach komunikacyjnych: stłuczenia, skręcenia kończyn, urazy stawów.
- 2) Przypadki zgłaszanych chorób zawodowych nie są związane z pracą w PWSZ w Tarnowie.

3. Działania profilaktyczne i szkoleniowe dotyczące wszystkich pracowników i obejmują:

- badania okresowe w terminach ściśle określonych przez lekarza medycyny pracy,
- szkolenia okresowe bhp,
- szkolenia informujące o zmianach w przepisach wewnętrznych Uczelni.

4. Działania profilaktyczne

Wyniki oceny ryzyka zawodowego stanowią podstawę do opracowania działań profilaktycznych na stanowiskach pracy. Przy podejmowaniu działań w celu ograniczenia zagrożeń i związanego z nimi ryzyka zawodowego przyjmuje się w stosowanie środków ochronnych w następującej kolejności:

- 1) środki techniczne eliminujące lub ograniczające zagrożenia u źródła,
- 2) środki ochrony zbiorowej,
- 3) środki organizacyjne i proceduralne,
- 4) środki ochrony indywidualnej.

Rozdział VII. Spis załączników

1. CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA PRACY

2. KARTA IDENTYFIKACJI ZAGROŻEŃ

3. KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

3a KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO PO REDUKCJI

4. OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA O ZAPOZNANIU SIĘ Z OCENĄ RYZYKA ZAWODOWEGO.



Załącznik nr 1
do Instrukcji w sprawie przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego
na stanowiskach pracy z uwzględnieniem czynników biologicznych
w środowisku pracy w PWSZ w Tarnowie

CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA PRACY

Data sporządzenia karty:stycznia 2013 r.
Nr pomieszczenia:

1. Stanowisko:

Komórka organizacyjna:

I. Opis ocenianego stanowiska

1. Lokalizacja i charakterystyka stanowisk pracy:

1) Pomieszczenie pracy:

- a) Lokalizacja:
- b) Praca wykonywana:
- c) Wysokość pomieszczenia:
- d) Podłoga:
- e) Oświetlenie:
- f) Wentylacja:

2) Warunki środowiskowe:

- a) czynniki fizyczne:
- b) czynniki chemiczne:
- c) czynniki biologiczne:
- d) pomiar czynników szkodliwych na zdrowiu:

2. Stosowane maszyny, narzędzia i materiały:

- a) wyposażenie stanowiska pracy:

3. Zadania pracowników:

- a) kwalifikacje pracownika:
- b) charakter pracy:
- c) czas pracy na stanowisku:
- d) przerwy w pracy:
- e) pozycja przy pracy:
- f) praca wymagająca wysiłku fizycznego:
- g) praca o zakresie odpowiedzialności:
- h) zakres czynności:

Wykonanie zadań wymaga:

4. Identyfikacja czynników uciążliwych, szkodliwych i niebezpiecznych na stanowisku pracy, jak w zał. nr 2

5. Stosowane środki ochrony zbiorowej i indywidualnej:

6. Liczba osób na stanowiskach - 3

II. Oszacowanie ryzyka zawodowego w skali 5-stopniowej wg. PN-N-18002, jak w zał. nr 3.

III. Tryb postępowania w sytuacji zagrożenia



Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Tarnowie

Załącznik nr 2
do Instrukcji w sprawie przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego
na stanowiskach pracy z uwzględnieniem czynników biologicznych
w środowisku pracy w PWSZ w Tarnowie

KARTA IDENTYFIKACJI ZAGROŻEŃ

1. Stanowisko:

<i>Narażenie na czynniki uciążliwe / szkodliwe / niebezpieczne</i>	
1	FIZYCZNE
2	CHEMICZNE
3	BIOLOGICZNE
B	Pasożyty np. roztocza i ich odchody /grupa 3/
4	PSYCHOSPOŁECZNE
Uwagi i inne informacje:	

