

**Wyjaśnienia treści SIWZ w przetargu nieograniczonym  
na „Usługi ochrony osób i mienia  
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie”**

**Wyjaśnienia SIWZ**

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Pzp Zamawiający przekazuje zapytania i odpowiedzi do SIWZ.

**Pytanie 1**

*„Czy zamawiający wymaga, aby pracownicy skierowani do realizacji zamówienia byli wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?”*

**Odpowiedź:**

Nie

**Pytanie 2**

*„Prosimy o udzielenie odpowiedzi:*

- 1) czy Wykonawca w formularzu oferty zobowiązany jest podać wartość zamówienia obejmującą prawo opcji?*
- 2) Czy Wykonawca do realizacji zamówienia zobowiązany jest skierować osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności?*
- 3) Czy Wykonawca składa oświadczenie dot. prawa opcji razem z ofertą?*

**Odpowiedź:**

- 1) W formularzu oferty Wykonawca zobowiązany jest podać cenę za jedną godzinę pracy pracownika ochrony wyrażoną w zł brutto. W przypadku skorzystania przez zamawiającego z prawa opcji cena za jedną godzinę pracy pracownika ochrony podana przez Wykonawcę będzie obowiązywać także w ramach prawa opcji.
- 2) Do wykonania zamówienia na stanowisku pracownika ochrony wykonawca zobowiązany będzie zatrudnić co najmniej 60% osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- 3) Wykonawca składa ofertę zgodnie z formularzem oferty.

**Pytanie 3**

*„Prosimy o udzielenie odpowiedzi dot.: SIWZ IX, 1), wykonawca przedłoży: "decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej (...) lub innych dokumentów potwierdzających status Wykonawcy jako zakładu pracy chronionej...". Czy Zamawiający w realizacji zamówienia dopuszcza udział Wykonawców nie mających statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej ale dopuszcza udział Wykonawców, którzy swoją działalnością obejmują społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych?”*

**Odpowiedź:**

Zgodnie z rozdziałem VIII pkt 1a siwz o zamówienie mogą ubiegać się wyłącznie zakłady pracy chronionej oraz inni wykonawcy, których działalność, lub działalność ich wyodrębnionych organizacyjnie jednostek, które będą realizowały zamówienie, obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych. Minimalny procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020r. poz. 426) przez zakład pracy chronionej lub wykonawców albo ich jednostki powinien wynosić minimum 60%.

Józef Ligęza  
Dział Zamówień publicznych i zaopatrzenia  
PWSZ w Tarnowie